

# ETICKÝ KODEX společnosti IMS-Drašnar s.r.o.

"Slušný podnik pro slušné lidi"

Naše rodinná firma vznikla v roce 1990 a ve svém názvu nese jméno zakladatele. Rodina, tradice, loajalita a přátelské vztahy jsou pro nás velkou hodnotou. Vždy jsme cítili odpovědnost za naše okolí, za sociálně a zdravotně znevýhodněné občany. Podporujeme kulturu, vzdělání a další smysluplné aktivity zejména ze sociální oblasti. Snaha o slušné a férové pracovní podmínky a etické jednání se všemi zúčastněnými stranami nás provází od založení firmy. Zásady, kterými se řídíme, byly nepsanými pravidly po celou dobu existence firmy.

## Vztah k obchodním partnerům, státním institucím a neziskovému sektoru

- jednáme slušně, čestně, transparentně a profesionálně, záleží nám na budování důvěry a dobrých vztahů
- řídíme se platnou legislativou a dobrými mravy, zásadně odmítáme korupční jednání v jakékoli podobě
- dobrá platební morálka je pro nás samozřejmým základem slušného a odpovědného podnikání
- dary, které poskytujeme na kulturní, charitativní a sportovní akce, jsou evidovány
- veškeré finanční transakce jsou evidovány v účetnictví a pravidelně auditovány
- chráníme informace a obchodní tajemství, jakékoli zneužívání informací je pro nás nepřijatelné
- nepoškodíme reputaci konkurentů, nepoužíváme nekalé praktiky a to ani v oblasti získávání zaměstnanců
- splňujeme požadavky norem ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, ISO 14001:2015 a Formel Q-Fähigkeit
- v komunikaci se zákazníky se řídíme Etickým kodexem komunikace se zákazníky
- jsme členy Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR, účastníme se projektu Rodinná firma
- jsme členy Hospodářské komory a od prosince 2018 jsme členy Platformy zainteresovaných stran CSR při Ministerstvu průmyslu a obchodu
- v listopadu 2018 jsme prošli auditem Společenské odpovědnosti s hodnocením 96%

## Pracovněprávní vztahy a péče o zaměstnance

- vztahy k zaměstnancům jsou založeny na úctě k důstojnosti každého člověka
- cílem je vytvářet příjemné, přátelské a bezpečné pracovní prostředí pro všechny, včetně zaměstnanců se zdravotním omezením
- pracovněprávní vztahy se řídí platnou legislativou ČR a EU (např. GDPR), samozřejmý je zákaz dětské práce, jakéhokoli vykořisťování a diskriminace
- každý zaměstnanec má právo a zároveň povinnost ohlásit protiprávní nebo neetické jednání nadřízenému, případně vedení firmy, ohlašující má právo na ochranu a anonymitu, toto oznámení může provést osobně, e-mailem, případně do schránky důvěry - v tom případě je velmi obtížné objektivně ověřit a řešit vzniklou situaci
- odměňování je spravedlivé a transparentní, v souladu s legislativou a firemními předpisy
- dbáme na pravidelná školení a zvyšování kvalifikace
- pořádáme pravidelné informační schůzky se zaměstnanci, k dispozici je schránka důvěry
- zaměstnanci jsou vedeni k čestnému jednání, slušnosti, osobní zodpovědnosti a budování dobrých mezilidských vztahů na pracovišti
- firma od zaměstnanců očekává odpovědné plnění pracovních úkolů, efektivní využívání pracovní doby, dodržování všech předpisů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti, šetrné využívání majetku společnosti, zabránění úniku a zneužití důvěrných informací, které jim byly sděleny, nebo k nim získali přístup (viz. Zásady zachování mlčenlivosti v rámci projektového řízení)

## Vztah k životnímu prostředí a přírodním zdrojům

- naší společnosti je vlastní respekt k přírodě, k životnímu prostředí a odpovědné využívání přírodních zdrojů s ohledem na budoucnost
- dodržujeme všechny právní předpisy na ochranu životního prostředí, jsme certifikováni podle ISO 14001:2015
- udržujeme živý a funkční vodní biotop v areálu firmy, chráníme volně žijící živočichy v okolí firmy, snažíme se o maximální ozeleňování okolí firmy a tím zlepšení mikroklimatu a lepší zadržování vody v krajině
- parkoviště je vybaveno lapolem (odlučovačem lehkých kapalin) pro ochranu vod
- vybudovali jsme novou zabezpečenou kolárnu, napomáháme tak snižování znečištění ovzduší
- úpravou technologických postupů se snažíme o minimalizaci dopadů výrobního procesu na životní prostředí
- šetříme přírodní zdroje, unikátním způsobem využíváme odpadní teplo k vytápění a ohřevu vody
- usilujeme o co nejnižší podíl odpadů, vzniklý odpad pečlivě třídíme a odprodáváme k recyklaci
- snažíme se o snižování množství PET lahví a potravinových obalů - ve firmě je dostupná filtrovaná a sycená pitná voda

Lucie Vejdová, 21.10.2019  
jednatel